

策定日 令和6年2月8日

次世代育成支援対策推進法に基づく
兵庫奥栄建設株式会社 行動計画

全ての社員が能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援対策に貢献できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和6年4月1日～令和11年3月31日までの5年間

2. 内容

目標 インターンシップ受入れの促進・改善

＜対策＞

- 令和6年4月～ 現状のインターンシップ受入れ体制を把握・見直しを行い、
実施後には、アンケートを実施する。
学校との連携、情報共有を行う。
ホームページ等を活用し、学生への周知を行う。